

**Отчет о деятельности Центра карьеры
(далее ЦК)
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Тосненский политехнический техникум»,
(далее ГБПОУ ЛО «Тосненский политехнический техникум»)**

за 2024 -2025 учебный год

I. Аналитическая часть

В июне 2025г в ГБПОУ ЛО «Тосненский политехнический техникум» создан **Центр карьеры** с целью обеспечение условий содействия в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации в соответствии с освоенной профессией или специальностью среднего профессионального образования

1. Перед Центром карьеры ГБПОУ ЛО «Тосненский политехнический техникум» в 2025 учебном году стояли следующие задачи:

- а) оказание содействия по планированию обучающимися и выпускниками профессиональной деятельности и профессионального развития, реализация мероприятий по работе с карьерными ожиданиями;
- б) проведение мониторинга трудоустройства выпускников, выявление студентов, относящихся к группам риска нетрудоустройства, и проработка адресных мер поддержки;
- в) организация временной занятости и стажировок обучающихся и выпускников. Подбор обучающимся и выпускникам вакансий с учетом профессии или специальности и подбор соискателей по заявкам работодателей;
- г) обеспечение сотрудничества профессиональной образовательной организации с работодателями – предприятиями партнёрами;
- д) организация и проведение совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации мероприятий, направленных на маршрутизацию и трудоустройство студентов и выпускников, при участии представителей работодателей (экскурсии на производство, ярмарки вакансий и др.);

е) проведение адресной работы с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности совместно с Центром занятости;
ж) оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;
з) взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства выпускников Техникума;

2. Для обеспечения деятельности сотрудничества с работодателями в 2025 году заключено 5 договоров о сотрудничестве (сроком на 5 лет) с

- ПАО «Северсталь»
- АО «Любань»
- ООО «САБОС»
- ООО «Транс-Балт»
- АО «Газстройпром»

3. Работа по организации временной занятости, стажировок, подбору вакансий студентам и выпускникам велась весь год. Для выполнения этой работы: по потребности работодателей выкладываются вакансии присылаемые ими для студентов ГБПОУ ЛО «Тосненского политехнического техникума» в группе ВК и на сайте в разделе Центр карьеры; ведётся привлечение студентов в участие в карьерных мероприятиях; подбор временных и постоянных вакансий через ярмарки вакансий и непосредственно личных заявлений студентов.

4. Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам и выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда Ленинградской области, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, проводилось в офлайн и

о

н 5. Для формирования навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по личному самоопределению, оказание помощи в составлении и размещении резюме й

н

приглашались специалисты штатный психолог – Астахова Ольга Валентиновна и представители центра занятости населения.

6. Для планирования студентами и будущими выпускниками профессиональной деятельности и профессионального развития на каждого студента сейчас разрабатывается индивидуальный перспективный план профессионального развития.

7. При организации и проведении мероприятий, направленных на маршрутизацию и трудоустройство студентов и выпускников, пришлось столкнуться с трудностями: не желание студентов устраиваться по профессии из-за первоначального низкого уровня заработной платы.

Работа велась с привлечением центра занятости г. Тосно и работодателей Тосненского района и Ленинградской области.

8. Структура Центра карьеры:

Руководитель Заместитель директора по Учебно-производственной работе -
Суркова Елена Николаевна

Так же в работе Центра принимают участие заведующие производственными практиками, мастера производственного обучения и кураторы учебных групп выпускных курсов.

9. Работа со студентами и выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности проводилась через профессиональную ориентацию, персонализированные рекомендации, привлечение центров занятости и работодателей, организацию ярмарок вакансий, разработку программ наставничества и поддержку в переориентации карьеры, развитие предпринимательских навыки. Удалось выстроить систему взаимодействия используя инструменты: 1. создания контента: это формирования привлекательных описаний вакансий; 2. управления взаимоотношениями с кандидатами и работодателями, отслеживания взаимодействия при личных встречах (приглашая работодателей на встречи с группами и мастер классы). Проведение мониторинга

трудоустройства выпускников проводилась раз в два месяца с использованием социальных сетей, обзвона и личных бесед.

10. Системной работы по оказанию психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы были мероприятия на развитие навыков самопрезентации, тайм-менеджмента, работы с отказами, снятия напряжения; предоставление информации о рынке труда, возможностях переобучения, психологических аспектах поиска работы. Для решения этой проблемы привлекались преподаватели специальных дисциплин, кураторы, мастера производственного обучения и специалисты - штатный психолог; психологи центра занятости; представители работодателей и центров приглашающих студентов на службу по контракту с последующим обучением или переобучением.

11. Консультирование студентов и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима: были встречи с представителем Тосненского «Муниципального центра поддержки предпринимательства».

12. Работа по маршрутизации и трудоустройству студентов и выпускников проводилась с привлечением кураторов, мастеров производственного обучения, сотрудников центра занятости, представителей работодателей.

13. Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры (распространены по иным профессиональным образовательным организациям Ленинградской области) - не было.